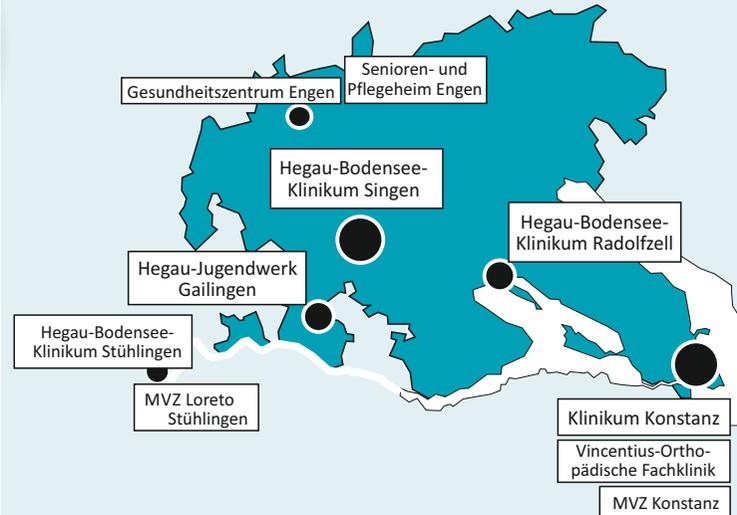




Gesundheitsverbund
Landkreis Konstanz

Überall in Ihrer Nähe



Die enge Zusammenarbeit der verschiedenen Standorte im Verbund ermöglicht eine optimale medizinische Versorgung für die Region – und hat auch für Sie als Mitarbeiter viele Vorteile.

Kontakt:

Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz
gemeinnützige GmbH
Virchowstraße 10, 78224 Singen

Tel: 0049 (0)7731 89-0
E-Mail: info@glkn.de
Homepage: www.glkn.de



4 Krankenhäuser
3 Gesundheitszentren
2 Fachkliniken
2 Senioren- und
Pflegeeinrichtungen
2 ambulante OP-Zentren

ca. 3.600 Mitarbeiter
1.058 Krankenhausbetten
1.500 Geburten (2019)



Gesundheitsverbund
Landkreis Konstanz

1 Akademie,
8 Ausbildungsberufe
2 Studiengänge
4 fachliche Weiterbildungen
für Pflegekräfte
zahlreiche innerbetriebliche
Fortbildungsangebote



Der Gesundheitsverbund
Landkreis Konstanz als Arbeitgeber

Ihre Vorteile auf einen Blick

Die Grundlagen müssen stimmen

Tarifliche Bezahlung:

Die Gehaltseinstufung erfolgt nach den Tarifen des TVöD bzw. TV-Ärzte/VKA, ganz transparent nach Ihrer jeweiligen Qualifikation und Berufserfahrung.

Betriebliche Altersvorsorge:

Über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) tragen wir zu Ihrer Altersvorsorge bei.

Kantine:

Frühstück, Mittagessen oder Abendessen – in den Kantinen an den einzelnen Standorten gibt es für jedes Arbeitszeitmodell frisches Essen zu Mitarbeiterkonditionen.

Flexible Arbeitsmodelle:

Um Sie bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit zu unterstützen, bieten wir – nach Arbeitsbereich und Möglichkeit – flexible Arbeitszeitmodelle für Sie an.



Das gibt es nicht überall

Der Weg zur Arbeit:

An allen Verbundstandorten gibt es vergünstigte Parkmöglichkeiten.
Die Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln unterstützen wir mit einer Zuzahlung zum Job-Ticket des VHB.

Corporate Benefits:

Mit den Corporate Benefits erhalten Sie Rabatte bei ca. 600 Herstellern und Marken, jeden Monat kommen neue Angebote hinzu.

Fort- und Weiterbildungen:

Die Akademie für Gesundheitsberufe bildet nicht nur unseren Nachwuchs aus, sie bietet auch zahlreiche Weiterbildungsangebote für Pflegeberufe sowie Fortbildungen für alle Berufsgruppen in verschiedenen Themenbereichen an.

Betriebliches Gesundheitsmanagement:

Von Kooperationen mit lokalen Fitness-Anbietern, über aktive Mittagspausen, verschiedene Sportkurse (z.B. Pilates, Yoga, Aquafit etc.) und Gesundheitstage bis hin zur Beratung zur Ergonomie am Arbeitsplatz, arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen und Seminaren zu den Themen Achtsamkeit und Führung – wir möchten aktiv dazu beitragen, dass unsere Mitarbeiter im Gesundheitswesen selbst gesund bleiben.



Wir entwickeln uns gemeinsam weiter

Impuls – die Mitarbeiteridee:

Mit Ihren Ideen und Vorschlägen tragen Sie aktiv dazu bei, Abläufe und Strukturen im Verbund nachhaltig zu verändern und werden hierfür prämiert.

CNE/ eRef/ E-Learning:

Nutzen Sie die umfangreiche Onlinebibliothek von Thieme und bleiben Sie fachlich immer auf dem Laufenden - oder greifen Sie auf unserem eigenen E-Learning-Server auf Videos und Anleitungen zu internen Themen zu (Arbeitssicherheit, Hygiene, IT, Medizin, Pflege, etc.).

CIRS – Klinisches Risikomanagement:

Zur Gewährleistung der Patientensicherheit gehört eine gute Kommunikation. Über das CIRS (Critical Incident Reporting System) haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit unerwünschte Ereignissen und Beinahe-Schäden anonym zu melden. Das CIRS-Team bewertet das Ereignis und kommuniziert die Maßnahmen an die Mitarbeiter, sodass alle für kritische Situationen/ Ereignisse in der Patientenversorgung sensibilisiert werden.

Qualität und fachliche Expertise:

Medizin und Pflege auch höchstem Niveau und die bestmögliche Versorgung stehen bei uns im Mittelpunkt – zahlreiche unserer Fachzentren – und Kliniken sind zertifiziert und ausgezeichnet. Die Häuser Konstanz und Singen sind außerdem Akademische Lehrkrankenhäuser der Universität Freiburg.